

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Yunus Karakoç

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			Lucas stelt concrete samenwerkingsdoelen. Zo heeft hij meegeholpen met het opzetten van de Trello-omgeving en heeft hij samenwerkingsdoelen gesteld.
Stelt concrete individuele doelen		x		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			De samenwerkingsdoelen komen overeen met de individuele doelen, die in zijn PAP staat.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Hij gaat de samenwerkingsdoelen realiseren. Dit laat hij duidelijk merken.
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			Lucas doet actief mee met de startmeeting en de eindmeeting die wij dagelijks hebben.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	x			Lucas is transparant over de werk die hij heeft geleverde. Dit merk ik tijdens de periodieke check, waar wij checken of we op schema zijn met de projectplanning.
naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		x		
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		x		
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			Lucas is transparant en communiceert effectief met anderen. Als hij ergens een mening over heeft, dan laat hij dit duidelijk merken zonder miscommunicatie.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			Lucas werkt goed mee met de samenwerkingsdoelen, wat er uiteindelijk voor zorgt dat hij zich ook goed richt op het gezamenlijke doel/resultaat: project Innovate behalen.
Staat open voor ideeën van anderen	x			Lucas is erg open minded en staat open voor nieuwe ideeën van anderen.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		x		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		x		Hij helpt anderen, waar hij kan helpen.
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			

Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		x		
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			Lucas is een man van zijn woorden en kan je op vertrouwen!
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			Hij durft op anderen te vertrouwen, maar hij houdt niet van risico's nemen, wat ik erg goed begrijp. Mocht er iemand zijn, waar hij over twijfelt, dan geeft hij diegene extra aandacht om geen risico's te nemen op vertrouwen.
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			Lucas is een erg prettig persoon om een project mee uit te voeren en hij brengt een stukje sfeer met hem mee naar het groepje!
Leeft zich in teamgenoten in	x			Lucas toont sympathie voor andere groepsgenoten, als er wat is. Ik merk dat hij snel in andermans schoenen kan staan en zich dan mee kan leven met diegene.
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	x			Lucas laat duidelijk zijn mening weten tijdens een relatieconflict.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting

Leert van teamgenoten		x		Lucas staat open om te leren van de projectgenoten.
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			Lucas is notulist en dat laat hij duidelijk merken. Zodra er iets belangrijks genotuleerd moet worden, doet hij dit meteen en efficiënt.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		x		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			Lucas laat duidelijk merken wat zijn sterke en zwakke punten zijn. Dit kan je handig meenemen om hem in te schakelen op posities, wat past bij zijn sterke punten in een samenwerking.
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		x		